

**ZAPISNIK SA 1. SJEDNICE ZAJEDNIČKE KOMISIJE ZA TUMAČENJE  
KOLEKTIVNOG UGOVORA ZA ZAPOSLENIKE U SREDNJOŠKOLSKIM  
USTANOVAMA**

održane dana **09. srpnja 2014. godine** u prostorijama Nezavisnog sindikata zaposlenih u  
srednjim školama Hrvatske s početkom u 10,00 sati

Zajednička komisija za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u  
srednjoškolskim ustanovama u sastavu:

1. Vesna Hrvoj Šic, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
2. Marija Ana Zovko Tomaš, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
3. Nijaz Karić, Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske
4. Mirela Matijević Erceg, Nezavisni sindikat zaposlenih u srednjim školama Hrvatske

održala je dana 09. srpnja 2014. godine sastanak sa slijedećim dnevnim redom:

1. Donošenje Poslovnika o radu Zajedničke komisije za tumačenje Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama
2. Rješavanje pristiglih zahtjeva za tumačenje GKU

**Ad 1) Donošenje Poslovnika o radu Zajedničke komisije za tumačenje  
Kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama**

Predstavnici Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta i Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske potpisali su usuglašeni Poslovnik o radu Zajedničke komisije za tumačenje kolektivnog ugovora za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama.

Sukladno odredbi članka 2. Poslovnika o radu članovi su za predsjedavajućeg Komisije izabrali predstavnika Nezavisnog sindikata zaposlenih u srednjim školama Hrvatske, Nijaza Karića.

**Ad 2) Rješavanje pristiglih zahtjeva za tumačenje GKU**

**Upit br. 01/14**

Tumačenje članka 33. St. 6. GKU-a

U GKU u članku 33. St. 6. piše „Naknadu za bolovanje radnika koji radi s nepunim radnim vremenom u dvije ili više srednjoškolskih ustanova obračunava i isplaćuje srednjoškolska ustanova s kojom je prvo sklopio ugovor o radu. Molim Vas da buduće Zajedničko povjerenstvo drugačije definira navedeni stavak. Naime, ako radnik radi u dvije ili više školskih ustanova svaka škola obračunava i isplaćuje one sate rada, uvećanja plaće, naknade za vrijeme korištenja godišnjeg odmora, praznika te bolovanja, koje je radnik odradio odnosno za koje je ostvario pravo na naknadu u toj školi, a prema evidenciji radnog vremena.

### **Zaključak br. 01/14**

Naknada za bolovanje zaposlenika koji radi u nepunom radnom vremenu u dvije ili više škola obračunava se na način da svaka škola u kojoj zaposlenik radi obračunava naknadu za bolovanje prema ugovoru o radu odnosno evidenciji radnoj vremena u toj školi.

### **Upit br. 02/14**

Tumačenje članka 21. GKU-a

Člankom 21. St. 4. GKU-a utvrđeno je: „Nastavnicima koji rade s učenicima s poteškoćama u razvoju integriranim u razredne odjele redovne nastave naknada za rad obračunava se na način da se vrijednost održanog sata redovite nastave po prilagođenom programu uvećava za 7 %. Molimo tumačenje spomenute odredbe u smislu je li ista primjenjiva na nastavnike koji izvode nastavu u razredu u kojem je integriran jedan učenik s teškoćama u razvoju ( cerebralna paraliza), a kojem je potrebna pomoć odrasle osobe u kretanju i savladavanju zahtjeva nastavnog procesa.

### **Zaključak br.2 /14.**

Pravo na uvećanje plaće iz članka 21. st. 4. GKU-a ostvaruju nastavnici koji sa učenicima s teškoćama u razvoju rade po prilagođenom programu.

### **Upit br. 3/14.**

Tumačenje članka 14. GKU-a

Molim Vas pojašnjenje članka 14. GKU-a tj. onog njegovog dijela koji se odnosi na izvannastavne aktivnosti.

### **Zaključak br. 3/14**

Moli se podnositeljica upita da u svrhu tumačenja pojasni upit.

### **Upit br. 4/14.**

Tumačenje članka 21.st.7.

Adresa stanovanja zaposlenice je Podvožić, Barilović, u okolici Duge Rese, a adrese rada Zagreb. Prema planeru putovanja Hrvatskog autokluba udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada iznosi 65,14 km u jednom smjeru. Zaposlenica radi od 7,30 do 15,30 a prvi autobus od Podvožića do Karlovca kreće u 07,15 te nema mogućnost redovitog dolaska na posao, zbog čega zaposlenica od adrese stanovanja do adrese rada u Zagrebu koristi vlastiti automobil. Isto tako u povratku. Da li zaposlenica ima pravo na uvećanje osnovne plaće u visini 5 % osnovice kako to propisuje članak 21. stavak 7. GKU-a?

### **Zaključak br. 4/14**

Moli se podnositelj upita da u svrhu tumačenja dostavi ovjereni vozni red prijevoznika na navedenoj relaciji.

**Upit br. 5/14**

Molim da izvršite uvid u dokumentaciju iz koje je vidljiva djelatnost koju sam obavljao i date tumačenje o tome treba li mi se pri obračunu plaće priznati radni staž koji sam stekao osobnim obavljanjem djelatnosti obrta za rekreaciju, rehabilitaciju i ugostiteljstvo, kao uvećanje za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža?

**Zaključak br. 5/14**

Zajednička komisija za tumačenje GKU- a proslijedit će upit Zajedničkom povjerenstvu za tumačenje TKU-a.

**Upit br. 6/14**

Tumačenje članka 24. GKU-a

Članovi Zajedničke komisije nisu se mogli složiti oko tumačenja članka 24. GKU-a.



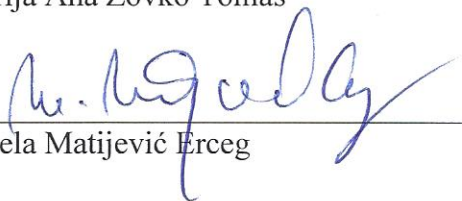
Vesna Hrvoj Šić, v.r.



Marija Ana Zovko Tomaš



Nijaz Karić



Mirela Matijević Erceg